

Ovaj izveštaj upoređuje vaše sklonosti sa zahtevima zanimanja RAČUNOVOĐA.

Rezultat procene podobnosti ukazuje na verovatnoću da ćete uživati (i biti uspešni) u ovom zanimanju. Ukupan rezultat u procentima ukazuje na procenat poklapanja vaših sklonosti sa zahtevima zanimanja.

Molimo vas da razumete da je ovo samo opšti utisak o zahtevanom ponašanju za ovo zanimanje. Može postojati veliki broj specifičnih pozicija u okviru ovog zanimanja koje zahtevaju značajno drugačija ponašanja. Stoga, rezultat treba da bude samo smernica koja se koristi za dalje ispitivanje i razmišljanje. Osim toga, ne uzima se u obzir vaš trenutni stepen obrazovanja i iskustvo u vezi s ovim zanimanjem.

Zahtevana ponašanja za ovo zanimanje su prikazana u tri kategorije: Neophodne osobine, Poželjne osobine i Osobine koje bi trebalo izbegavati. Neophodne osobine su vezane za ponašanja koja se često zahtevaju za određeno zanimanje. Poželjne osobine su ponašanja koja se ređe zahtevaju. Osobine koje bi trebalo izbegavati su ponašanja koja mogu negativno da utiču na radnu uspešnost i zadovoljstvo ovim zanimanjem.

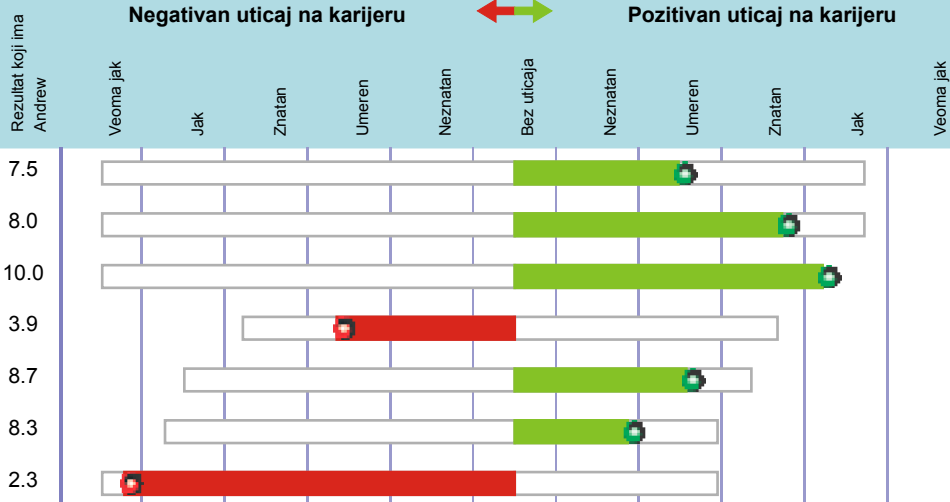
Rezultat pored svake osobine ukazuje na to koliko ste skloni ka takvom ponašanju (na skali 0-10). Pravougaona polja na desnoj strani svake osobine prikazuju MOGUĆI uticaj koje bi ponašanje moglo da ima na zadovoljstvo zanimanjem (pozitivno ili negativno). Obojeni deo polja ukazuje na uticaj koji će VAŠA sklonost (u vezi sa tim ponašanjem) verovatno imati na zadovoljstvo ovim zanimanjem.

Drugi deo ovog izveštaja sadrži opise vaše podobnosti za ovo zanimanje.

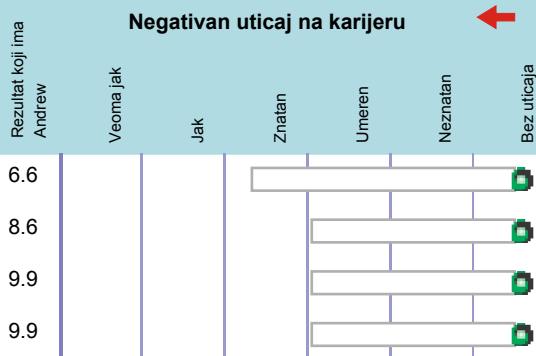
Procena podobnosti uključuje tehnološki 'detektor konzistentnosti' koji ukazuje na pouzdanost rezultata analizirajući doslednost odgovora u upitniku. Andrew ima rezultat procene konzistentnosti od 96 što ukazuje da je Andrew 99% dosledan/na u odgovorima u upitniku. Ovo ukazuje na veliku verovatnoću da je Andrew bio/bila iskren/a, svestan/na sebe u potpunosti i sposoban/na da se usredsredi na upitnik.

## Nivo zadovoljstva poslom = 60% (procenat ispunjenosti vaših zahteva)

### Neophodne osobine i interesovanja za poziciju, zanimanje



### Poželjne osobine i interesovanja za poziciju, zanimanje



### NEOPHODNE OSOBINE I INTERESOVANJA ZA POZICIJU, ZANIMANJE (po redosledu važnosti)

**Analitičnost** - Sklonost ka logičkom ispitivanju činjenica i situacija (nije nužno analitička sposobnost)

Ostvarili ste rezultat od 7.5 za Analitičnost

Skloni ste ka logičkom analiziranju poteškoća, činjenica i situacija i u tome uživate.

Vaša sklonost ka analiziranju verovatno će imati umeren pozitivan uticaj na zadovoljstvo poslom i/ili radnu uspešnost.

**Rad sa brojevima** - Uživanje u radu sa brojevima, računanju ili analiziranju numeričkih podataka uz korišćenje matematike

Ostvarili ste rezultat od 8.0 za Rad sa brojevima

Uživajte u radu sa brojevima.

Vaše uživanje u radu sa brojevima verovatno će imati znatan pozitivan uticaj na zadovoljstvo poslom i/ili radnu uspešnost.

**Finansije / biznis** - Interesovanje za trgovinu ili upravljanje novčanim sredstvima

Ostvarili ste rezultat od 10.0 za Finansije / biznis

Izuzetno ste zainteresovani za biznis ili finansije.

Vaše interesovanje za biznis ili finansije verovatno će imati jak pozitivan uticaj na zadovoljstvo poslom i/ili radnu uspešnost.

**Organizovanost** - Sklonost ka uspostavljanju i održavanju reda u okruženju ili situaciji

Ostvarili ste rezultat od 3.9 za Organizovanost

Verovatno više volite kada ne morate previše da organizujete. U organizovanju možete preduzimati neophodan minimum, ali ćete povremeno, ako ne dobijate podršku od drugih, gubiti na efikasnosti.

Mera do koje ste organizovani verovatno će imati umeren negativan uticaj na zadovoljstvo poslom i/ili radnu uspešnost.

**Inicijativa** - Sklonost ka sagledavanju onoga što je neophodno da se uradi i ka delovanju na sebi svojstven način

Ostvarili ste rezultat od 8.7 za Inicijativa

Veoma često ste skloni da preuzimate inicijativu. Ova inicijativa će vam pomoći da ostvarite ciljeve. Važno je da vam poslodavac pruži šansu da je preuzmete i da vas usmeri na vrstu inicijative koja može biti preuzeta. U protivnom, inicijativa može biti u suprotnosti sa očekivanjima.

Vaša inicijativnost verovatno će imati umeren pozitivan uticaj na zadovoljstvo poslom i/ili radnu uspešnost.

### NEOPHODNE OSOBINE I INTERESOVANJA ZA POZICIJU, ZANIMANJE (po redosledu važnosti)

**Veštine rada sa ljudima** - Sklonost ka funkcionisanju na osnovu ravnoteže ličnih osobina koje su neophodne za pozitivan odnos sa drugima

Ostvarili ste rezultat od 8.3 za Veštine rada sa ljudima

Uzimajući u obzir vaše izbore u međuljudskim odnosima i sklonosti, verovatno ste vešti u odnosima sa ljudima.

Vaša sposobnost rada sa ljudima verovatno će imati neznatan pozitivan uticaj na zadovoljstvo poslom i/ili radnu uspešnost.

**Preciznost** - Uživanje u poslu koji zahteva tačnost i usmerenost na detalje

Ostvarili ste rezultat od 2.3 za Preciznost

Izrazito vam se ne sviđa da obavljate zadatke koji zahtevaju preciznost. Najradije ne biste radili posao koji zahteva da se znatno vreme posveti preciznosti i možete imati ozbiljno odsustvo pažnje za detalje.

Činjenica da ne volite da budete precizni verovatno će imati veoma jak negativan uticaj na zadovoljstvo poslom i/ili radnu uspešnost.

### POŽELJNE OSOBINE I INTERESOVANJA ZA POZICIJU, ZANIMANJE (po redosledu važnosti)

**Rad na kompjuteru** - Uživanje u radu sa elektronskim uređajima koji računaju, čuvaju ili analiziraju informacije.

Ostvarili ste rezultat od 6.6 za Rad na kompjuteru

Uglavnom uživate u radu na računarima.

U dovoljnoj meri uživate u radu na računarima.

**Diplomatičnost** - Sklonost ka iznošenju argumenata na taktičan način

Ostvarili ste rezultat od 8.6 za Diplomatičnost

Veoma ste sposobni da budete taktični i skloni ste da iznosite stvari na veoma diplomatski način.

U dovoljnoj meri ste diplomatični.

**Predusretljivost** - Sklonost ka tome da se izlazi u susret potrebama drugih ljudi, da se pruži podrška ili pomoć u postizanju njihovih ciljeva

Ostvarili ste rezultat od 9.9 za Predusretljivost

Skloni ste da budete izuzetno predusretljivi i svesni potreba drugih.

U dovoljnoj meri ste predusretljivi.

### POŽELJNE OSOBINE I INTERESOVANJA ZA POZICIJU, ZANIMANJE (po redosledu važnosti)

**Emotivna toplina/Empatija** - Sklonost ka ispoljavanju emotivne topline i empatije prema drugima

Ostvarili ste rezultat od 9.9 za Emotivna toplina/Empatija

Izuzetno često ispoljavate emotivnu toplinu i empatiju.

U dovoljnoj meri ispoljavate emotivnu toplinu i empatiju.